



**BAKONYERDŐ ERDÉSZETI ÉS FAIPARI
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**



**MUNKAVÁLLALÓK GAZDASÁGI
ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGÉT KIZÁRÓ SZABÁLYZAT V2**

Hatályos: 2020.10.14.

Bakonyerdő Zrt	2/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v2	Hatályos: 2020.10.14.

I. Hatályba helyezés, záradékok

A Szabályzat 2020.10.14 napján lép hatályba, és ezen a napon 2020.07.01. napjától hatályos Összeférhetetlenségi szabályzat hatályát veszti.

Verziókövetés:

Kiadás száma		Változás rövid leírás
1.	2020.07.01.....	Alap változat – szabályozás kiemelése a Szervezeti és működési szabályzatból
2.	2020.10.14	Tulajdonosi joggyakorló által készített mintaszabályzat rendelkezéseinek beépítése, a szervezeten belüli összeférhetetlenségi szabályok, hozzátartozó együtt foglalkoztatási tilalmára vonatkozó rendelkezések kiemelése.

A szabályzatot:

Készítette:

Aláírás



Név

dr. Panyor Anett

Beosztás: jogi és megfelelőségi osztályvezető

Dátum:

Ellenőrizte.

Aláírás



Név

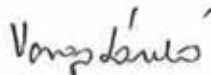
Kovács Zoltánné

Beosztás: gazdasági vezérigazgató-helyettes

Dátum:

A szabályzatot jóváhagyom, és hatályba helyezem:

Aláírás



Név

Varga László

Beosztás: vezérigazgató

Dátum:

Készítő szignó: 

Bakonyerdő Zrt	3/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v2	Hatályos: 2020.10.14.

I. HATÁLYBA HELYEZÉS, ZÁRADÉKOK	2
II. BEVEZETÉS.....	4
1. A SZABÁLYZAT CÉLJA, JOGSZABÁLYI FELHATALMAZÁSOK	4
2. A SZABÁLYZAT HATÁLYA.....	4
3. ÁTMENETI RENDELKEZÉSEK:.....	5
4. SZABÁLYZAT FELÜLVIZSGÁLATA:.....	5
5. FOGALMAK:	5
III. RÉSZLETSZABÁLYOK:.....	5
1. MUNKAVÁLLALÓVAL, VAGY A MUNKAVÁLLALÓ HOZZÁTARTOZÓJÁVAL EGYÉB MUNKAVÉGZÉSRE IRÁNYULÓ JOGVISZONY KERETÉBEN KÖTENDŐ SZERZŐDÉS ALKALMAZÁSI TERÜLETE	5
2. MUNKAVÁLLALÓ ÁLTAL EGYÉB MUNKAVISZONY, ILLETVE MUNKAVÉGZÉSRE IRÁNYULÓ EGYÉB JOGVISZONY LÉTESÍTÉSE ESETÉN KÖVETENDŐ ELJÁRÁS	6
3. MUNKAVÁLLALÓ TEVÉKENYSÉGE EGYÉNI VÁLLALKOZÓKÉNT	6
4. MUNKAVÁLLALÓ RÉSZVÉTELE MÁS GAZDASÁGI TÁRSASÁGBAN, MUNKAVÁLLALÓ HOZZÁTARTOZÓJÁVAL, VAGY A MUNKAVÁLLALÓ HOZZÁTARTOZÓJA RÉSZVÉTELÉVEL MŰKÖDŐ VÁLLALKOZÁSSAL KÖTENDŐ, ILLETVE MEGKÖTÖTT SZERZŐDÉS SORÁN KÖVETENDŐ ELJÁRÁSRÓL	6
5. A MUNKAVÁLLALÓ, VAGY A MUNKAVÁLLALÓ HOZZÁTARTOZÓJÁNAK TÖBBSÉGI BEFOLYÁSÁVAL MŰKÖDŐ GAZDASÁGI TÁRSASÁGBAN VALÓ RÉSZVÉTELRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK	7
6. MUNKAVÁLLALÓVAL, VAGY A MUNKAVÁLLALÓ HOZZÁTARTOZÓJÁVAL, ILLETVE A MUNKAVÁLLALÓ, VAGY A MUNKAVÁLLALÓ HOZZÁTARTOZÓJÁNAK TÖBBSÉGI BEFOLYÁSÁVAL MŰKÖDŐ TÁRSASÁGGAL ÉS EGYÉB MUNKAVÉGZÉSRE IRÁNYULÓ JOGVISZONY KERETÉBEN KÖTENDŐ SZERZŐDÉS ALKALMAZANDÓ ELEMEI.....	7
7. SZERVEZETI EGYSÉGEK VEZETŐIRE ÉS HELYETTESEIKRE VONATKOZÓ EGYÉB SZABÁLYOK	8
8. NYILATKOZATTÉTELI KÖTELEZETTSÉG:	8
9. ELLENŐRZÉS, ELBÍRÁLÁS:	9
10. NYILATKOZATOK NYILVÁNTARTÁSA, ELLENŐRZÉSE:	9
11. JOGKÖVETKEZMÉNYEK	9
12. ADATKEZELÉS.....	10
IV. FÜGGELÉKEK, MELLÉKLETEK:	10

Készítő szignó:

Bakonyerdő Zrt	4/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v2	Hatályos: 2020.10.14.

II. Bevezetés

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.), az üzleti titok védelméről szóló 2018. évi LIV. törvény (továbbiakban: Üttv.), továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (továbbiakban: Itv.) és a kapcsolódó jogszabályok rendelkezéseinek figyelembevételével a Bakonyerdő Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban Társaság vagy Munkáltató) jogos gazdasági, üzleti érdekeinek, és üzleti titkainak védelméről, a munkavállalók részéről ezen érdekek veszélyeztetésének megelőzéséről az alábbi szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) alkotja:

1. A Szabályzat célja, jogszabályi felhatalmazások

- A szabályzat célja, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben (továbbiakban: Takarékos tv.) valamint a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII.23.) Korm.rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) 4. §-ának (1) bekezdésében foglaltaknak eleget téve kizárja, illetve kezelje azokat a körülményeket, amelyek a Társaság működése során olyan összeférhetetlenségi helyzeteket eredményezhetnek, amelyek a Társaság gazdasági érdekeit veszélyeztethetik, sérthetik, esetlegesen ebből eredően veszteséget vagy egyéb anyagi kárt okozhatnak, vagy ennek kockázatát rejtik, továbbá szabályozza a munkavállalók nyilatkozattételi kötelezettségét, illetve jelen szabályzat betartásának ellenőrzését.

Az Mt. 8. § (1) bekezdése alapján a munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a Munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

Az Mt. 8. § (4) bekezdése alapján a munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot – az Üttv. 1.§-6.§ szakaszaiban foglaltak figyelembevételével –, továbbá az Itv. szabályai alapján a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen szabályon túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna.

A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, az Itv.-ben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre.

2. A Szabályzat hatálya

A Szabályzat személyi hatálya – a vezető állású munkavállalók, valamint a közfoglalkoztatási jogviszonyban, illetve egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatottak kivételével – kiterjed a Munkáltató valamennyi munkavállalójára, besorolásától, munkakörétől függetlenül és a Társaság valamennyi szervezeti egységére.

A vezető állású munkavállalókra vonatkozó szabályokat az Mt. 208. § - 211. §-a, valamint a Ptk. 3:112 § - 3:118 §-ig található rendelkezések tartalmazzák.

A vezető állású munkavállalók, valamint a közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatottak összeférhetetlenségére a jogviszonyukat létrehozó szerződésben, megállapodásban foglaltak az irányadóak, azzal, hogy az összeférhetetlenség tekintetében a jogviszonyt létrehozó szerződés, megállapodás a jelen Szabályzatban foglaltaktól kedvezőbb szabályokat a vezető állású

Készítő szignó:

Bakonyerdő Zrt	5/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v2	Hatályos: 2020.10.14.

munkavállalókra, valamint a közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatottakra nem tartalmazhat.

Tárgyi hatály: A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a Társaság gazdasági érdekeit potenciálisan veszélyeztető, gazdasági összeférhetetlenségét eredményező helyzetek meghatározására, valamint az összeférhetetlenséggel kapcsolatos nyilatkozatok megtételének, ezzel kapcsolatos nyilvántartás, valamint az ellenőrzés rendjére.

A Társaság belső ellenőreinek személyi és szervezeti összeférhetetlenségére vonatkozó rendelkezéseket a Társaság belső ellenőrzési alapszabálya, kamarai jogtanácsos összeférhetetlenségére vonatkozó szabályokat az ügyvédi tevékenységről szóló 2017. évi LXXVII. törvény, a megfelelési tanácsadó szervezeti összeférhetetlenségére vonatkozó további szabályokat a Korm. rendelet tartalmazza.

Időbeli hatály: Jelen szabályzat rendelkezései a Hatályba helyezés, Záradékok címszó alatt megjelölt naptól visszavonásig alkalmazandóak.

3. Átmeneti rendelkezések:

A Szabályzat hatálybalépése előtt keletkezett és már megszűnt jogviszonyokra a Szabályzat hatálya nem terjed ki. A folyamatban levő jogviszonyok esetében az alkalmazott gyakorlatot felül kell vizsgálni, a szükséges változtatásokat a Szabályzatban foglaltaknak megfelelően érvényesíteni kell.

Az e Szabályzat hatálya alá tartozó éven túli jogviszonyokat évente, a forduló napra tekintettel felül kell vizsgálni.

A Szabályzat hatálybalépését követően a munkavállalók munkaszerződésében a Szabályzat rendelkezéseit szükség szerint érvényesíteni kell.

4. Szabályzat felülvizsgálata:

A szabályzat általános felülvizsgálatát szükség szerint, de legalább két évente, a vonatkozó jogszabályi előírások változása esetén, pedig annak hatálybalépését követő 30 napon belül végre kell hajtani.

A szabályzat előkészítéséért, valamint felülvizsgálatának elvégzéséért a Gazdasági vezérigazgató-helyettes a felelős.

5. Fogalmak:

Szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza a Szabályzatban használt fogalmak magyarázatát.

III. Részletszabályok:

1. Munkavállalóval, vagy a munkavállaló hozzátartozójával egyéb munkavégzésre irányuló jogviszony keretében kötendő szerződés alkalmazási területe

A Társaság a munkavállalójával, illetve munkavállalója hozzátartozójával munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt, elsősorban az alábbi esetekben köthet.

- A munkavégzés szezonaritása miatt munkavállaló alkalmazása gazdaságtalan.
- A munkavégzés szezonaritása miatt független vállalkozás munkavégzése nem gazdaságos.
- A munkavégzés szezonaritása miatt független vállalkozás nem található a munkára.

Készítő szignó:

Bakonyerdő Zrt	6/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v2	Hatályos: 2020.10.14.

- d) A munkavégzés során ellátandó munkafeladatra annak nagysága, vagy speciális volta miatt független vállalkozás nem található.
- e) A munkavégzés Mt. által szabályozott munkarendben alkalmazotti jogviszonnyal nem rendezhető.
- f) A Társaság meglevő, a működése során nem használt eszközeinek hatékony kihasználása.

A Társaság a munkavállalójával, a munkajogviszony mellett munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt jelentő szerződést kizárólag a munkavállaló kérelmének elbírálása és megfelelő indoklása alapján a vezérigazgató írásbeli hozzájárulásának birtokában köthet.

A munkavállaló a vezérigazgató hozzájárulása esetén egyéb jogviszony alapján sem végezhet munkakörébe tartozó feladatokat. Munkavállaló a vezérigazgató előzetes írásbeli engedélye alapján végezhet egyéb jogviszony alapján munkát abban a Szervezeti egységben, ahol a munkaviszonya alapján végzi a munkáját,

2. Munkavállaló által egyéb munkaviszony, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítése esetén követendő eljárás

Ha a munkavállaló a munkaviszonyának fennállása alatt további munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít, köteles azt a jogviszony létesítését legalább 30 (harminc) nappal megelőzően a Társaság vezérigazgatójának bejelenteni.

A Vezérigazgató a bejelentést követő 30 (harminc) napon belül a bejelentést megvizsgálja, vizsgálatát követően a bejelentett jogviszony létesítését megtiltja, vagy engedélyezi.

A vezérigazgató a jogviszony létesítését – külön indokolás nélkül megtilthatja, ha:

- a munkavállaló a Társaság versenytársánál létesítene munkaviszonyt, , illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt,

- a munkavállaló a Társasággal rendszeres gazdasági kapcsolatban álló társaságnál létesítene munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt, vállalna vezető tisztséget.

3. Munkavállaló tevékenysége egyéni vállalkozóként

A munkavállaló egyéni vállalkozóként a Társaság gazdasági érdekeinek figyelembevételével köteles eljárni.

A Társaság működési területén egyéni vállalkozóként a Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységgel megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenységet a vezérigazgató engedélye alapján végezhet.

Egyéni vállalkozóként a munkavállaló nem indulhat olyan pályázaton, amelyben a Társaság is érdekelt.

A munkavállaló egyéni vállalkozóként a Társasággal szerződéses kapcsolatban kizárólag a vezérigazgató által előzetes írásbeli engedélye alapján állhat.

4. Munkavállaló részvétele más gazdasági társaságban, munkavállaló hozzátartozójával, vagy a munkavállaló hozzátartozója részvételével

Készítő szignó: .......

Bakonyerdő Zrt	7/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v2	Hatályos: 2020.10.14.

működő vállalkozással kötendő, illetve megkötött szerződés során követendő eljárásról

A munkavállaló köteles a Társaságnak bejelenteni azon gazdasági társaságok adatait, amiben saját maga, vagy közvetlen hozzátartozója, illetve élettársa tagként, vagy vezető tisztségviselőként vesz részt és a Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységével megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenységet lát el.

A Társaság a munkavállaló hozzátartozójával, vagy a munkavállaló hozzátartozója részvételével működő vállalkozással csak a vezérigazgató engedélyével köthet szerződést.

A vezérigazgató engedélyével a munkavállaló hozzátartozójával, vagy a munkavállaló hozzátartozója részvételével működő vállalkozással megkötendő szerződés előkészítésében, valamint a szerződés teljesítésében, ellenőrzésében a munkavállaló semmilyen formában nem járhat el. A munkavállaló teljesítésigazolást, átvételi-elismervényt, egyéb más okiratot ebben az esetben nem írhat alá.

A munkavállaló az előző bekezdés szerinti érintettségről köteles a szolgálati út betartásával a Szervezeti egység vezetőjét haladéktalanul tájékoztatni, aki ebben az esetben kijelöli az ügyben eljáró másik munkavállalót. Amennyiben az érintettség a Szervezeti egység vezetőjét érinti, úgy az ügyben a vezérigazgató jelöli ki az ügyben eljáró munkavállalót.

5. A munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozójának többségi befolyásával működő gazdasági társaságban való részvételre vonatkozó rendelkezések

A munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozójának többségi befolyásával működő gazdasági társaságban való részvételre vonatkozó rendelkezések:

A munkavállaló vagy a munkavállaló hozzátartozójának többségi befolyásával működő gazdasági társaság nem indulhat olyan pályázaton, amelyben a Társaság is érdekelt

A Társaság működési területén a munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozója többségi befolyásával működő gazdasági társaság a Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységével megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenységet a vezérigazgató engedélye alapján végezhet.

A Társasággal szerződéses kapcsolatban a munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozójának, többségi befolyásával rendelkező társaság kizárólag a vezérigazgató előzetes írásbeli engedélye alapján állhat.

A Társaság azon Szervezeti egységében, ahol a munkavállaló szokásosan a munkáját végzi, a munkavállaló többségi befolyásával működő gazdasági társaság a vezérigazgató erre vonatkozó külön engedélye alapján végezhet munkát, állhat szerződéses kapcsolatban a Szervezeti egységgel.

6. Munkavállalóval, vagy a munkavállaló hozzátartozójával, illetve a munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozójának többségi befolyásával működő társasággal és egyéb munkavégzésre irányuló jogviszony keretében kötendő szerződés alkalmazandó elemei

A szerződés Ptk. szerint alkalmazandó alapvető szerződéses feltételeken felül az alábbiak figyelembevétele különösen alkalmazandó:

Készítő szignó: .....

Bakonyerdő Zrt	8/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v2	Hatályos: 2020.10.14.

- a) A munkavégzésre irányuló jogviszonyban a munkavégzés időkeretére utaló tartalom.
- b) Annak rögzítése, amennyiben a jogviszony keretében a Társaság eszközeit használja a jelen Szabályzat hatálya alá tartozó szerződő fél.
- c) Amennyiben a szerződő fél a Társaság eszközeit, berendezéseit használja, rögzíteni szükséges a használat ellenértéke/üzemben tartási díja/bérleti díja, illetve a kártérítés esete.
- d) A jelen Szabályzat betartására való figyelem felhívás.
- e) A jelen Szabályzat hatálya alá tartozó szerződés évenkénti felülvizsgálatának rögzítése.

7. Szervezeti egységek vezetőire és helyetteseikre vonatkozó egyéb szabályok

A Szervezeti egység vezetőjével szemben elvárás, hogy a szerződéskötés folyamatánál, és a megkötött szerződések teljesülésénél fokozott figyelemmel, ezen belső szabályzat maradéktalan betartásával járjon el.

A Szervezeti egység vezetője az üzleti titok megsértésének, vagy a Társaság jogos gazdasági érdekei veszélyeztetésének észlelése esetén köteles haladéktalanul megkezdeni az ügy kivizsgálását. Amennyiben Szervezeti egység vezetője hatáskörét az ügy meghaladja, haladéktalanul köteles a Társaság vezérigazgatóját értesíteni. Az értesítéssel egy időben javaslatot kell tenni a szükséges intézkedésekre is.

A Szervezeti egység vezetőjének a szerződéskötés folyamatánál, és a megkötött szerződéseknel vizsgálniuk kell az e Szabályzatban foglalt rendelkezések érvényesülését, e tekintetben őket fokozott ellenőrzési kötelezettség terheli.

8. Nyilatkozattételi kötelezettség:

A szabályzat hatálybalépését követő 30 napon belül a munkavállalóknak kötelező nyilatkozni arról, miszerint a Szabályzat rendelkezéseit ismeri, azt tudomásul veszi, továbbá arról, hogy személye vonatkozásában összeférhetetlenség, illetve összeférhetetlenség alóli felmentés fennáll-e, vagy sem. Az e pont szerinti nyilatkozatokat az adott Szervezeti egység vezetőjén keresztül a belső ellenőrzés részére kell kézbesíteni.

A Társasággal történő munkaszerződés megkötésével egyidejűleg, valamint a foglalkoztatási viszonyokban történő változásokat megelőzően, de legkésőbb a változást követő 8 munkanapon belül valamennyi munkavállaló köteles nyilatkozni arra vonatkozóan, hogy személye vonatkozásában összeférhetetlenség illetve összeférhetetlenség alóli felmentés fennáll-e. Nyilatkozat beszerzéséért a humánerőforrás gazdálkodásért felelős osztályvezető felelős, aki 8 munkanapon belül gondoskodik a nyilatkozatok belső ellenőrzés részére való továbbításról.

A munkavállaló az összeférhetetlenségi nyilatkozat tartalmában bekövetkező változásokat megelőzően, de legkésőbb a változást követő 8 munkanapon belül köteles bejelenteni - új nyilatkozat kiállításával- az illetékes szervezeti egység vezetőjének, aki köteles 5 munkanapon belül megküldeni a belső ellenőrzésnek.

A belső ellenőrzés évente köteles valamennyi munkavállalótól- humánpolitikai ügyintéző közreműködésével- új nyilatkozatot beszerezni, amely felhívásnak valamennyi munkavállaló köteles eleget tenni a felhívásban megjelölt határidőben. Ez a kötelezettség nem érinti a bejelentésre kötelezetteknek a bejelentési kötelezettség teljesítésére előírt bejelentési határidejét.

Készítő szignó: .....

Bakonyerdő Zrt	9/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v2	Hatályos: 2020.10.14.

9. Ellenőrzés, elbírálás:

A nyilatkozat beérkezése után belső ellenőrzés haladéktalanul köteles megvizsgálni, hogy a bejelentés tartalmazza-e a szabályzatban felsorolt összeférhetetlenségi okok valamelyikét, ha igen, akkor erről köteles tájékoztatni a megfelelésért felelőst.

Amennyiben összeférhetetlenségi helyzet megállapítható, a belső ellenőrzés ezt a körülményt jelzi a vezérigazgatónak, aki az összeférhetetlenségét eredményező jogviszony létesítését megtilthatja, illetve a munkavállalót a jogviszony megszüntetésére kötelezheti, ha azt a Társaság jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetheti. Döntéséről tájékoztatja a belső ellenőrzést, a megfelelésért felelőst, valamint humánerőforrás gazdálkodásért felelős osztályvezetőt.

Humánpolitikai vezető gondoskodik a munkavállaló írásbeli értesítéséről az összeférhetetlenség bírálatának eredményéről.

Összeférhetetlenség megállapítása ellen a munkavállaló az értesítés kézhezvételétől követő 8 munkanapon belül írásban kifogással élhet. A kifogást a vezérigazgató jogosult elbírálni, amelynek eredményéről a humánpolitikai vezető írásban értesíti a munkavállalót, amennyiben továbbra is az összeférhetetlenség fennállást állapítja meg, a határidő megjelölésével felhívja munkavállalót az összeférhetetlenség megszüntetéséhez szükséges intézkedések megtételéről.

Amennyiben a munkavállaló nem ért egyet a kifogás elbírálásának eredményével, a vonatkozó jogszabály szerint jogorvoslati eljárást kezdeményezhet.

Abban az esetben, ha vita merül fel, hogy a nyilatkozatban foglaltak megvalósítják-e az érintett személyre irányadó valamelyik összeférhetetlenségi okot, az intézkedés megétele előtt indokolt jogi állásfoglalást kérni.

10. Nyilatkozatok nyilvántartása, ellenőrzése:

A Társaság munkavállalóinak összeférhetetlenségi nyilatkozatait és bejelentéseit belső ellenőrzés tartja nyilván. A megfeleltetésért felelős az összeférhetetlenségi okot megjelölő összeférhetetlenségi nyilatkozatot tartalmazó nyilatkozatokról nyilvántartást vezet.

A nyilvántartásban fel kell tüntetni a nyilatkozat keltezésének időpontját.

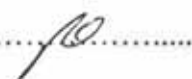
A bejelentések, nyilatkozatok tárolási ideje a munkaviszony megszűnésének időpontjától számított 3 év, ezt követően megsemmisítendőek.

A Társaságnak a jelen Szabályzat hatálya alá tartozó szerződésekről, jogviszonyokról, valamint egyéb eseményekről a Felügyelőbizottságot szükség szerint, de évente legalább egyszer tájékoztatnia kell.

11. Jogkövetkezmények

Az összeférhetetlenségi helyzet fennállása, annak késedelmes bejelentése vagy eltitkolása, továbbá a bejelentési kötelezettség teljesítésének elmaradása további jogkövetkezményeket is maga után vonhat;

- munkaviszonyból származó kötelezettségszegés esetén hátrányos jogkövetkezmények alkalmazását, a munkaviszony megszüntetését,
- ha munkavállaló az összeférhetetlenségi tilalom megszegésével a munkáltatónak kárt okoz, akkor a munkavállaló a kár megtérítésére köteles,
- amennyiben a munkavállaló valamely tevékenységének végzése - függetlenül attól, hogy a jelen szabályzat szerint összeférhetetlen e vagy sem - a szabályzat előírásainak

Készítő szignó:

Bakonyerdő Zrt	10/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v2	Hatályos: 2020.10.14.

megkerülésére irányul, úgy hátrányos jogkövetkezmények alkalmazását, vagy a munkaviszony megszüntetését vonhatja maga után.

12. Adatkezelés

Célja: Társaság csak a munkaköri összeférhetetlenség vizsgálata céljából kezelheti az ennek érdekében bekért feltétlenül szükséges személyes adatokat.

Kezelt adatok köre: nyilatkozatban megadott minden személyes adat szükséges az összeférhetetlenségi vizsgálat lefolytatásához, kizárólag azon személyes adatok kerülnek bekérésre, amely alapján az összeférhetetlenség vizsgálata eldönthető.

Adatkezelés jogalapja: Mt. 10.§ (1) bekezdése, valamint a Társaság, mint adatkezelő jogos érdeke, hogy a Társasággal munkaviszonyban álló munkavállaló elfogulatlanul és befolyásmentes módon lássa el a munkakörét.

Megőrzési idő: A munkajogviszony megszűnését követő 3 év.

Adattovábbítás: Társaság felügyelőbizottság felé tett jelentésekben a Társaság Felügyelőbizottságának.

Érintetti jogok: A Társaság általános Adatkezelési tájékoztatójában található az érintetti jogokról és azok érvényesítéséről pontos leírás. Az Adatkezelési tájékoztató a Társaság honlapján, www.bakonyerdo.hu oldalon megismerhető.

IV. Függelék, melléletek:

1. számú függelék: Fogalommagyarázat
1. számú melléklet: Összeférhetetlenségi nyilatkozat minta

Készítő szignó:.....

Bakonyerdő Zrt	1/2 oldal
Összeférhetetlenségi szabályzat 1. számú függelék	Hatályos: 2020.10.14.

1. számú melléklet:

Fogalommagyarázat:

- a) **Társaság vezető tisztségviselője:** vezérigazgató, Felügyelőbizottság tagja
- b) **Vezető:** a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott vezető
- c) **Vezető állású munkavállaló:** Vezető állású munkavállaló az Mt. 208. § (1) bekezdése alapján a Társaság vezetője, valamint helyettese, valamint a munkaszerződés a vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezések alkalmazását írhatja elő, ha a munkavállaló a munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségű vagy fokozottan bizalmi jellegű munkakört tölti be és alapbére eléri a kötelező legkisebb munkabér hétszeresét. továbbiakban együttesen vezető állású munkavállaló)
- d) **Humánpolitikai vezető:** a Társaság humánpolitikai feladatokat ellátó osztály vezetője
- e) **Hozzá tartozó:** Hozzá tartozók alatt a Ptk. 8:1.§ (1) bekezdés 1. és 2. pontjában foglalt alábbi rendelkezéseket kell érteni.
1. közeli hozzátartozó: a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő és a testvér;
 2. hozzátartozó: a közeli hozzátartozó, az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére, és a testvér házastársa;
- f) **Gazdasági társaság:** közkereseti társaság, betéti társaság, korlátolt felelősségű társaság, vagy részvénytársaság.
- g) **Többségi befolyás:** Többségi befolyás alatt a Ptk. 8:2.§-ban foglalt következő rendelkezéseket kell érteni:
- (1) Többségi befolyás az olyan kapcsolat, amelynek révén természetes személy vagy jogi személy (befolyással rendelkező) egy jogi személyben a szavazatok több mint felével vagy meghatározó befolyással rendelkezik.
 - (2) A befolyással rendelkező akkor rendelkezik egy jogi személyben meghatározó befolyással, ha annak tagja vagy részvényese, és
 - a) jogosult a jogi személy vezető tisztségviselői vagy felügyelőbizottsága tagjai többségének megválasztására, illetve visszahívására; vagy
 - b) a jogi személy más tagjai, illetve részvényesei a befolyással rendelkezővel kötött megállapodás alapján a befolyással rendelkezővel azonos tartalommal szavaznak, vagy a befolyással rendelkezőn keresztül gyakorolják szavazati jogukat, feltéve, hogy együtt a szavazatok több mint felével rendelkeznek.
 - (3) A többségi befolyás akkor is fennáll, ha a befolyással rendelkező számára az (1)-(2) bekezdés szerinti jogosultságok közvetett befolyás útján biztosítottak.
 - (4) Közvetett befolyással rendelkezik a jogi személyben az, aki a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személyben (köztes jogi személy) befolyással bír. A közvetett befolyás mértéke a köztes jogi személy befolyásának olyan hányada, amilyen mértékű befolyással a befolyással rendelkező a köztes jogi személyben rendelkezik. Ha a befolyással rendelkező a szavazatok felét meghaladó mértékű befolyással rendelkezik a köztes jogi személyben, akkor a köztes jogi személynek a jogi személyben fennálló befolyását teljes egészében a befolyással rendelkező közvetett befolyásaként kell figyelembe venni.
 - (5) A közeli hozzátartozók közvetlen és közvetett tulajdoni részesedését vagy szavazati jogát egybe kell számítani."
- h) **Szervezeti egység:** a Társaság szervezeti és működési szabályzatában meghatározott főmérnökség, osztály, erdészeti, gyár.
- i) **Munkaviszony:** Az Mt által meghatározott, munkavállaló és munkáltató között munkaszerződés megkötésével létrejövő, munkavégzésre irányuló jogviszony.

Bakonyerdő Zrt	2/2 oldal
Összeférhetlenségi szabályzat 1.számú függelék	Hatályos: 2020.10.14.

j) Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységével megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenység:

TEÁOR '08

0210 Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység

0170 Vadgazdálkodás, vadgazdálkodási szolgáltatás

0220 Fakitermelés

1610 Fűrészáru gyártás

továbbá a fenti tevékenységekkel összefüggő kis- és nagykereskedelem.

k) A Társaság versenytársa: A Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységgel megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenységet végző vállalkozás.

l) Társasággal rendszeres gazdasági kapcsolatban álló társaság: Az a társaság, amely a Társaság-vel évente összességében 2 (kettő) millió forintnál nagyobb forgalmat bonyolít le, vagy összefüggéstől függetlenül évente a Társaság-vel háromnál több jogviszonyt létesít.

m) A Társaság működési területe: Azon községhatárok területe, ahol a Társaság állami tulajdonú ingatlanok (vagyon) kezelését látja el.

n) Gazdasági összeférhetlenség: Minden olyan tevékenység, illetve magatartás, amely sértheti vagy veszélyeztetheti a Társaság jogos gazdasági érdekeit, piaci pozícióit, továbbá a működésével összefüggő érdekeket, üzleti titkot, alapvető fontosságú információk kezelését.

o) Szerződés: Valamennyi, a Ptk. -ban, illetve más hatályos jogszabályban szabályozott jogviszony, amelynek alapján a Társaság képviselőjében és nevében eljáró munkavállaló jogokat szerez, kötelezettségeket vállal, illetve ezeket módosítja.

p) Megfelelésért felelős: a Társaságnál működő a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII.23.) Korm. rendelet 9.§ -a szerinti megfelelésért felelős, szabályzat kiadásakor a Jogi és megfelelési osztály.

Készítő szignó:.....

Bakonyerdő Zrt	1/1 oldal
Összeférhetetlenségi szabályzat 1. számú melléklet	Hatályos: 2020.10.14.

MUNKAVÁLLALÓI NYILATKOZAT

- valamely gazdasági társaságnál fennálló tulajdonosi érdekeltségről, illetve betöltött tisztségről, valamint a főállású munkaviszony mellett ellátott további munkaviszonyáról, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyáról -

Alulírott.....
Születési hely és időpont:
Adószám:
Munkakör:
Szervezeti egység:
az alábbi nyilatkozatot teszem.

Az alábbiakban részleteztem, a Bakonyerdő Zrt. -en kívüli gazdasági társaságnál bejelentési kötelezettség alá tartozó, de a főállású munkaidőmet nem érintő *

I. Tulajdonosi érdekeltségem, részesedésem van/tulajdonosi részesedést kívánok szerezni:

igen/nem¹

gazdasági társaság² neve:

adószáma:

székhelye:

fő tevékenységi köre:

meglévő vezérigazgatói engedély esetén annak száma:.....

többségi befolyással³ rendelkezek: **igen/nem⁵**

Fent nevezett társaság rendszeres gazdasági kapcsolatban⁴ áll-e a Bakonyerdő Zrt-vel:

igen / nem⁵

Fent nevezett társaság a Bakonyerdő Zrt. versenytársának⁶ minősül-e?

igen / nem⁵

¹ A megfelelő válasz aláhúzendő! Igen válasz esetén pedig a további sorok kitöltendőek.

² Gazdasági társaság közkereseti társaság, betéti társaság, korlátolt felelősségű társaság, vagy részvénytársaság.

³ Többségi befolyás alatt a Ptk. 8:2.§-ban foglalt következő rendelkezéseket kell érteni:

(1) Többségi befolyás az olyan kapcsolat, amelynek révén természetes személy vagy jogi személy (befolyással rendelkező) egy jogi személyben a szavazatok több mint felével vagy meghatározó befolyással rendelkezik.

(2) A befolyással rendelkező akkor rendelkezik egy jogi személyben meghatározó befolyással, ha annak tagja vagy részvényese, és

a) jogosult a jogi személy vezető tisztségviselői vagy felügyelőbizottsága tagjai többségének megválasztására, illetve visszahívására; vagy

b) a jogi személy más tagjai, illetve részvényesei a befolyással rendelkezővel kötött megállapodás alapján a befolyással rendelkezővel azonos tartalommal szavaznak, vagy a befolyással rendelkezőn keresztül gyakorolják szavazati jogukat, feltéve, hogy együtt a szavazatok több mint felével rendelkeznek.

(3) A többségi befolyás akkor is fennáll, ha a befolyással rendelkező számára az (1)-(2) bekezdés szerinti jogosultságok közvetett befolyás útján biztosítottak.

(4) Közvetett befolyással rendelkezik a jogi személyben az, aki a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személyben (köztes jogi személy) befolyással bír. A közvetett befolyás mértéke a köztes jogi személy befolyásának olyan hányada, amilyen mértékű befolyással a befolyással rendelkező a köztes jogi személyben rendelkezik. Ha a befolyással rendelkező a szavazatok felét meghaladó mértékű befolyással rendelkezik a köztes jogi személyben, akkor a köztes jogi személynek a jogi személyben fennálló befolyását teljes egészében a befolyással rendelkező közvetett befolyásaként kell figyelembe venni.

(5) A közeli hozzátartozók közvetlen és közvetett tulajdoni részesedését vagy szavazati jogát egybe kell számítani."

⁴ **Bakonyerdő Zrt-vel rendszeres gazdasági kapcsolatban álló társaság:** Az a társaság, amely a Bakonyerdő Zrt-vel évente összességében 2 (kettő) millió forintnál nagyobb forgalmat bonyolít le, vagy összehatártól függetlenül évente a Bakonyerdő Zrt-vel háromnál több jogviszonyt létesít.

⁵ A megfelelő válasz aláhúzendő!

⁶ **A Bakonyerdő Zrt. versenytársa:** A Bakonyerdő Zrt. gazdálkodását meghatározó tevékenységgel megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenységet végző vállalkozás.

As

Bakonyerdő Zrt	2/4 oldal
Összeférhetetlenségi szabályzat 1.számú függelék	Hatályos: 2020.10.14.

II. vezető tisztségviselői feladatokat látok el / kívánok ellátni a bejelentést követően
igen/nem¹

A gazdasági társaság neve:
adószáma:
székhelye:
fő tevékenységi köre:
az ellátott / ellátandó tisztség:
meglévő vezérigazgatói engedély esetén annak száma:.....
Fent nevezett társaság rendszeres gazdasági kapcsolatban⁴ áll-e a Bakonyerdő Zrt-vel:
igen / nem⁵
Fent nevezett társaság a Bakonyerdő Zrt. versenytársának ⁶minősül-e?
igen / nem⁵

III. felügyelőbizottság tagja vagyok / leszek a bejelentést követően
igen/nem¹

A gazdasági társaság neve:
adószáma:
székhelye:
fő tevékenységi köre:
meglévő vezérigazgatói engedély esetén annak száma:.....
Fent nevezett társaság rendszeres gazdasági kapcsolatban⁴ áll-e a Bakonyerdő Zrt-vel:
igen / nem⁵
Fent nevezett társaság a Bakonyerdő Zrt. versenytársának ⁶minősül-e?
igen / nem⁵

IV. további munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állok (pl. megbízási szerződése, vállalkozási szerződése van) / kívánok állni a bejelentést követően

igen/nem¹

A munkáltató/gazdálkodó szervezet⁷
neve:
adószáma:
székhelye:
fő tevékenységi köre:
a jogviszonyban végzett
munkakör, tevékenység rövid leírása:.....
.....

⁷ gazdálkodó szervezet: gazdasági társaság, az európai részvénytársaság, az egyesülés, az európai gazdasági egyesülés, az európai területi társulás, a szövetkezet, a lakásszövetkezet, az európai szövetkezet, a vízgazdálkodási társulat, az erdőbirtokossági társulat, a külföldi székhelyű vállalat magyarországi fióktelepe, az állami vállalat, az egyéb állami gazdálkodó szerv, az egyes jogi személyek vállalata, a közös vállalat, a végrehajtói iroda, a közjegyzői iroda, az ügyvédi iroda, a szabadalmi ügyvivői iroda, az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár, a magánnyugdíjpénztár, az egyéni cég, továbbá az egyéni vállalkozó, emellett gazdálkodó tevékenységével összefüggő polgári jogi kapcsolataiban az állam, a helyi önkormányzat, a költségvetési szerv, jogszabály alapján a költségvetési szervek gazdálkodására vonatkozó szabályokat alkalmazó egyéb jogi személy, az egyesület, a köztestület, valamint az alapítvány;

Készítő szignó: 

Bakonyerdő Zrt	3/4 oldal
Összeférhetetlenségi szabályzat 1.számú függelék	Hatályos: 2020.10.14.

a jogviszony típusa:
a jogviszony időtartama
vezérigazgatói engedély esetén annak száma:.....
Fent nevezett társaság rendszeres gazdasági kapcsolatban⁴ áll-e a Bakonyerdő Zrt-vel: **igen / nem⁵**
Fent nevezett társaság a Bakonyerdő Zrt. versenytársának⁶ minősül-e? **igen / nem⁵**

V. vállalkozói igazolvánnyal egyéni vállalkozói tevékenységet látok el / kívánok ellátni a bejelentést követően

igen/nem¹

vállalkozói igazolvány száma:
fő tevékenységi kör:
a jogviszonyban végzett
tevékenység rövid leírása:
.....

Bakonyerdő Zrt. működési területén⁸ végzek /fogok végezni a Bakonyerdő Zrt. gazdálkodását meghatározó tevékenységgel megegyező vagy ahhoz kötő tevékenységet⁹ **igen/nem⁵**

meglévővezérigazgatói engedély esetén annak száma:.....
Rendszeres gazdasági kapcsolatban⁴ áll-e a Bakonyerdő Zrt-vel:

igen / nem⁵

VI. egyéb (I-V. pontokba nem sorolható) bejelentés (pl.: alapítványi, kuratóriumi, stb. tagság)

igen/nem¹

neve:
adószáma:
székhelye:
fő tevékenységi köre:
a jogviszony típusa:
vezérigazgatói engedély esetén annak száma:.....

⁸ Bakonyerdő Zrt. működési területe: Azon községterületek területe, ahol a Társaság állami tulajdonú ingatlanok (vagyon) kezelését látja el.

⁹ Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységével megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenység:

TEÁOR '08

0210 Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység

0170 Vadgazdálkodás, vadgazdálkodási szolgáltatás

0220 Fakitermelés

1610 Fűrészáru gyártás

továbbá a fenti tevékenységekkel összefüggő kis- és nagykereskedelem.

Készítő szignó:

Bakonyerdő Zrt	4/4 oldal
Összeférhetlenségi szabályzat 1.számú függelék	Hatályos: 2020.10.14.

Fent nevezett társaság rendszeres gazdasági kapcsolatban⁴ áll-e a Bakonyerdő Zrt.-vel:

igen / nem⁵

Fent nevezett társaság a Bakonyerdő Zrt. versenytársának⁶ minősül-e?

igen / nem⁵

Alulírott polgári jogi és munkajogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy nincs tudomásom arról, hogy a fenti gazdasági társaságokkal a Bakonyerdő Zrt. -vel olyan szerződéses, vagy üzleti kapcsolatban áll, hogy a bejelentett jogviszony a főállású munkáltatóm jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

Alulírott kifejezetten tudomásul veszem, hogy tilos a melléktevékenységet a munkahelyen, munkaidőben, és - ha külön engedély, jogviszony erre nem jogosít- a Bakonyerdő Zrt. eszközeivel végezni, az nem befolyásolhatja a Bakonyerdő Zrt.-nél végzett feladatok ellátását és a teljesítőképességet, nem állhat fenn érdekellentét, és a Bakonyerdő Zrt. érdekeit nem sértheti.

Munkajogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a fenti adatok a valóságnak megfelelnek.

Alulírott nyilatkozom, hogy a Társaság összeférhetlenségi nyilatkozatok kezeléséhez kapcsolódó adatkezelési tájékoztatójának tartalmát megismertem, tudomásul vettem és azt elfogadom

....., 20..... év hó nap

.....
Munkavállaló

A munkavállaló bejelentését/nyilatkozatát vizsgálatra átvettem:

....., 20..... év hó nap

.....
Munkáltató

Készítő szignó: ........